



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№10 (407)
октябрь 2023



*С Днем работника сельского хозяйства
и перерабатывающей промышленности!*

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

«Правительственный час» в Госдуме России.....	3
Расширенное заседание Президиума Государственного Совета.....	5

Вести территориальных организаций

О состоянии и мерах по развитию социального партнерства в организациях АПК Курской области..	9
Белгородская область. #ПрофсоюзАПК_СВОим.....	14
Молодежный форум Самарской областной организации.....	15
Молодежный форум Татарстанской республиканской организации.....	16
Семинар Ставропольской краевой организации.....	18
Профсоюзная хроника.....	19

Наши профорганизации

ППО ЗАО «Иртышское».....	26
ППО ООО «Дальэнергомонтаж-Лазурное КСП».....	28

Консультации

Изменения в законодательстве.....	30
-----------------------------------	----

Поздравляем!

«ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ЧАС» В ГОСДУМЕ РОССИИ

20 сентября в Государственной Думе России на «правительственном часе» Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев выступил с докладом о ходе и результатах реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в 2022 году.

Д.Н.Патрушев подчеркнул, что в 2022 году выполнены планы по четырем целям Госпрограммы. В частности, индекс сельхозпроизводства по отношению к 2021 году составил 110,2%, к базовому 2020 году — 109,8%. Это стало возможным благодаря беспрецедентному урожаю и росту основных показателей животноводства.

Темпы сельхозпроизводства позволили стабильно наращивать объемы готовой продукции. Согласно данным Росстата, индекс пищевой продукции в 2022 году по отношению к 2021 году составил 101,1%, к 2020 году — 105,3%. В результате исполнено большинство основных ориентиров Доктрины продовольственной безопасности, многие — с превышением установленного уровня. Таким образом, не только внутренний рынок был полноценно обеспечен качественной российской продукцией, но и существенно увеличился экспорт. (Экспортная выручка в 2022 году составила 41,6 млрд долларов.)

В ключевые показатели Госпрограммы включен индекс импортозамещения — соотношение темпа роста производства к темпу импорта. В 2022 году показатель составил 116,9%, что выше плана.

Зарплата в сельском хозяйстве в 2022 году достигла 47,2 тыс. рублей. Это на 18% выше, чем в 2021 году, и на 35% больше 2020 года.

В 2023 году в соответствии с паспортом Госпрограммы на поддержку АПК выделено свыше 370 млрд рублей. Средства, предусмотренные аграриям, доведены на 85%.

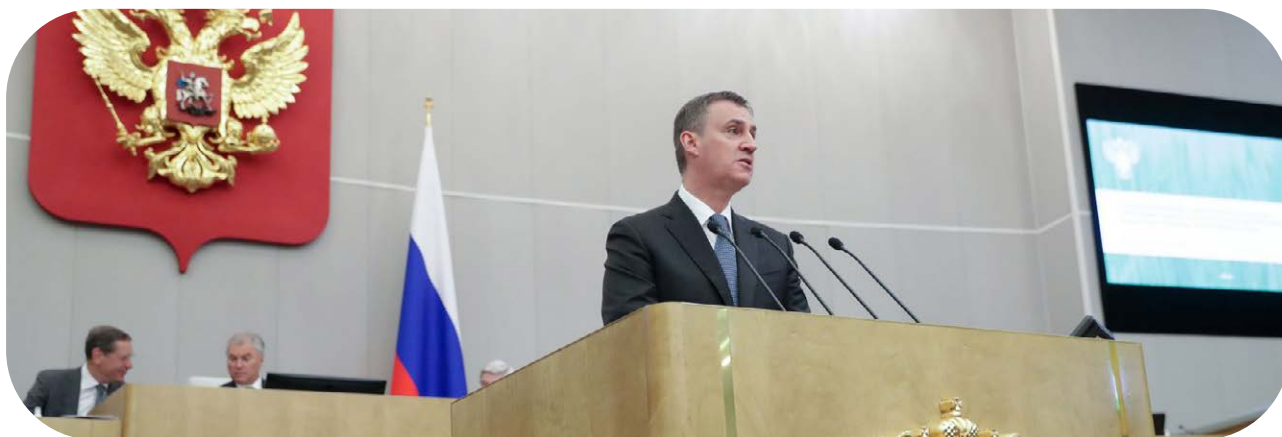
Отдельно Министр сельского хозяйства России остановился на льготном кредитовании. В

связи с увеличением ключевой ставки ЦБ выдача кредитов была приостановлена. Для продолжения реализации механизма проделана необходимая работа, в том числе Минсельхоз России и Минфин определили источники дофинансирования. Выдача льготных кредитов возобновится к концу сентября.

Говоря о производстве продукции, глава Минсельхоза России отметил, что российские аграрии собрали более 123 млн тонн зерна. «Сейчас зерновые убирают на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке, где погодные условия достаточно сложные. Но понимаем, что объем в 130 млн тонн, обозначенный Президентом России, мы точно выполним. Урожай зерна 2023 года позволит сполна обеспечить внутренний рынок, а также поставить за рубеж в текущем сезоне до 60 млн тонн», — сказал Д.Н.Патрушев. Динамично идет сбор и других культур. Ожидается, что объемы сахарной свеклы, масличных, овощей, картофеля, плодов и ягод будут не ниже средних значений за пять лет.

Ведется озимый сев. В настоящий момент его площадь составляет порядка 9 млн гектаров. Планируется выйти на показатель в 20 млн га, что на миллион гектаров больше, чем в прошлом году.

Д.Н.Патрушев рассказал о материально-технической обеспеченности сезонных полевых работ, развитии других подотраслей АПК. Отмечено сохранение тенденции по увеличению основных показателей в животноводстве. По итогам 2023 года ожидается прирост и в мясном, и в молочном направлениях: в частности, производство скота и птицы должно составить 16,5 млн тонн, молока — 33,3 млн



тонн. Фиксируется положительная динамика по производству большинства видов молочной и мясной продукции, сахара, кондитерских изделий, растительного масла. По итогам года планируется произвести готовой продукции на уровне не ниже прошлогоднего.

«Таким образом, на основании всех прогнозов производства можно говорить о полноценном обеспечении внутреннего рынка. Также вновь рассчитываем на внушительные объемы экспорта. На данный момент мы поставили на внешние рынки продукцию на 31,3 млрд долларов. И ожидаем, что по итогам года Россия сохранит статус нетто-экспортера продовольствия», — подчеркнул Дмитрий Николаевич.

Среди ключевых задач отрасли на дальнейший период Министр назвал развитие селекции, семеноводства и генетики. Отметил, что фактически по всем направлениям животноводства Россия достигла необходимого уровня самообеспеченности. Зависимость от импорта пока остается в бройлерном птицеводстве. Чтобы решить проблему, в рамках ФНТП разработан кросс мясных кур «Смена 9», который при апробации на шести птицефабриках предварительно подтвердил высокие качественные характеристики. Для масштабирования кросса построен селекционно-генетический центр в Московской области, запущен селекционный процесс, что позволит при необходимости обеспечить отрасль нужным объемом племенного поголовья.

Особое внимание на «правительственном часе» уделено вопросам повышения качества жизни сельского населения. Д.Н.Патрушев отметил, что за время реализации Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» с учетом текущего года будет обновлено 3,8 тыс. социальных объектов, 1,5 тыс. километров дорог, реализовано 12 тыс. проектов благоустройства, создано 95 тыс. рабочих мест. До конца 2023 года будет построено, приобретено или передано в найм около 8 млн кв. м жилья. В целом охвачено мероприятиями Госпрограммы 11 млн человек и 10 тыс. населенных пунктов.



Министр поблагодарил депутатов за совместную работу в области законотворчества. За последние полтора года принято 39 законов, в осеннюю сессию в Государственной Думе России к рассмотрению планируется еще 12 инициатив, направленных на совершенствование регулирования в сфере АПК.

Председатель Госдумы России В.В.Володин обратил внимание, что депутатам поступает много обращений от аграриев по вопросам роста цены на топливо. Ситуация с нехваткой и удорожанием топлива привела к издержкам, подчеркнул Председатель Госдумы России: в период осенней уборочной кампании аграрии вынуждены покупать топливо в розницу на автозаправках, где оно дешевле, чем при оптовых закупках.

«Президент России дал поручение Правительству РФ решить этот вопрос, учитывая, что это ключевая проблема», — сказал Вячеслав Викторович и подчеркнул, что для страны сельское хозяйство является стратегической отраслью, которая не только обеспечивает продовольственную безопасность, но и приносит огромную прибыль государству.

В.В.Володин напомнил, что в 1970-е годы Советский Союз стал зависим от зарубежных поставок зерна, ежегодно закупая у других государств десятки миллионов тонн продовольствия. «Сегодня экспорт продовольствия занимает второе место после ТЭК. Такого никогда не было. С июня 2022 по июнь 2023 года страна выручила за счет продажи зерна порядка 41,6 млрд долларов», — отметил В.В.Володин.

По итогам обсуждения Председатель Госдумы России поручил главам профильных комитетов по энергетике, по аграрным вопросам, по контролю, по бюджету и налогам осуществлять ежедневный мониторинг и контроль ситуации с ценами на ГСМ. В целях стабилизации цен на топливо на внутреннем рынке Правительство России ввело временные ограничения на экспорт автомобильного бензина и дизельного топлива (постановление от 21.09.2023 г. №1537).

Пресс-служба Минсельхоза России

РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА

21 сентября Президент России В.В.Путин провел расширенное заседание Президиума Государственного Совета по вопросу развития рынка труда в Российской Федерации. В заседании принял участие Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков.

В ходе подготовки заседания профсоюзы обозначили свою позицию по ряду ключевых социально-экономических вопросов.

Заработная плата

«Выступая на Петербургском международном экономическом форуме, уже говорил о нашей системной задаче, а именно: в горизонте текущего десятилетия перейти к экономике высоких заработных плат. Это важнейший ориентир для отечественных компаний и, безусловно, для всех уровней власти при выработке мер экономической и социальной политики», — отметил Президент России В.В.Путин и подчеркнул, что «особое внимание следует уделить и регионам с низким качеством занятости, где формально у людей вроде бы работа есть, но их зарплаты и доходы серьезно отстают от средних показателей по стране».

О данной ситуации говорят и профсоюзы: «Проблема кадрового дефицита в регионах усугубляется высокой межрегиональной дифференциацией уровня заработной платы, достигающей 3-4 раз (г. Москва — 127 тысяч рублей, Ивановская область — 40, Чеченская Республика — 36). Низкая заработная плата вынуждает работников переезжать в субъекты РФ с более высокой оплатой труда». Особенно эта проблема касается районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, заработная плата в которых сопоставима с оплатой труда в регионах с меньшими климатическими нагрузками. Например, средняя заработная плата в мае 2023 года в Забайкальском и Приморском краях составила от 66 до 70 тысяч рублей, при этом в Московской области — 79 тысяч рублей.

«Сегодня мы должны разработать и установить единые системы оплаты труда в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта, основанные на принципах действовавшей ранее Единой тарифной сетки», — считают в ФНПР. Единая тарифная сетка, существовавшая в советский период, обеспечивала соблюдение базовых принципов в области заработной платы, таких как равная оплата за труд равной ценности. Благодаря ЕТС отсутствовала катастрофическая дифференциация по оплате труда работников бюджет-



ной сферы между регионами. Большинство ее элементов сегодня так или иначе фактически применяются в системе управления персоналом.

Обеспечение кадрами

«Один из ключевых элементов развития страны — кадры. Мы говорим об этом из года в год», — сказал Президент России В.В.Путин.

Министр труда и социальной защиты России А.О.Котляков обратил внимание, что стабилизация экономики во второй половине 2022 года и ее последующий рост сопровождаются увеличением потребности в кадрах. Высокий спрос на специалистов сформировал рынок труда соискателя. Такая ситуация способствует увеличению заработных плат, приводит к росту доходов населения и снижению уровня бедности. Повышение стоимости труда увеличивает рентабельность инвестиций в технологии, стимулирует повышение производительности труда. Конкуренция за сотрудников создает бла-

Министр труда и социальной защиты России А.О.Котляков: «В перспективе до 2030 года спрос на рабочую силу будет расти, кадровая потребность экономики составит 73,6 млн человек. Наибольшая потребность будет в следующих отраслях: обрабатывающее производство — плюс почти 800 тысяч рабочих мест, транспорт и хранение — плюс 400 тысяч, здравоохранение и социальные услуги — еще 285 тысяч, научная и исследовательская деятельность, а также ИТ дадут еще более 430 тысяч рабочих мест».

гоприятные условия для снижения сегмента теневой занятости.

Как считают в ФНПР, от антикризисных мер по поддержке бизнеса со стороны госу-

дарства необходимо вернуться к основной повестке действий на рынке труда: кадровому обеспечению экономики. В результате многолетней политики экономии бюджетных средств на заработной плате работодатели оказались в наиболее сложном положении с нехваткой кадров. Предприятия оборонно-промышленного комплекса совместно с органами службы занятости не могут закрыть потребность в квалифицированных работниках. Но даже на рабочие места с конкурентным заработком сегодня не всегда удается найти работников. Низкое качество жизни, проблемы с жильем и неразвитость социальной инфраструктуры привели к оттоку населения, в том числе молодежи из промышленных районов страны.

А.О.Котьяков внес следующие предложения по совершенствованию кадровой политики:

Первое — это внедрение комплексного прогнозирования потребности в кадрах. Для точного реагирования на запросы экономики необходимо детализировать перспективный спрос, учитывать его в планах по развитию территорий в региональных и отраслевых стратегических документах. Для этого унифицировать отраслевые стратегии и программы социально-экономического развития регионов, включив в обязательном порядке раздел по необходимой кадровой обеспеченности в разрезе профессий и квалификаций, дополнить отчетность работодателей параметрами перспективной потребности в профессиональных кадрах, исходя из их планов инвестиционной деятельности.

Второе — прогноз потребностей в кадрах сделать основным ориентиром при определении контрольных цифр приема по всем направлениям профессионального обучения. Детализировать квоту приема на целевое обучение по программам высшего образования и закрепить 90% квоты под потребности конкретных предприятий.

Третье — предоставить возможность нуждающимся в кадрах предприятиям заключать целевые договоры со старшекурсниками СПО, в том числе с предоставлением на время обучения дополнительных мер поддержки.

«Успешное трудоустройство и самореализация нашей молодежи — это наша главная общая цель. Поэтому совместно с коллегами из Минпросвещения и Минобрнауки мы подготовили методику рейтингования образовательных организаций, учитывающую востребованность труда их выпускников на рынке», — сообщил А.О.Котьяков. Первый национальный рейтинг образовательных организаций с привязкой к трудоустройству и уровню заработной платы будет представ-

лен до конца года. В основе рейтинга — данные мониторинга трудоустройства, который ведется на портале «Работа России» и основан на ретроспективном анализе данных за последние три года. Данные рейтинга предлагается учитывать при распределении контрольных цифр приема за счет средств бюджетов всех уровней.

Повышение квалификации и переподготовка кадров

Президент России В.В.Путин обратил внимание на важность предоставления гражданам возможности получить новую специальность, в том числе в сфере информационных технологий или по другим техническим направлениям, компетенции для работы в формате удаленной занятости. Подчеркнул, что повышение уровня квалификации граждан является важнейшим фактором формирования экономики и повышения уровня заработной платы. «Речь о том, чтобы создать для граждан реальные возможности пополнять свой багаж знаний, постепенно обновлять свои умения и навыки, компетенции. На эти задачи должна быть нацелена вся наша система образования и, разумеется, воспитания», — сказал Владимир Владимирович.

«Важнейшая задача — расширение возможностей для непрерывного образования для взрослых. В этой связи больше внимания нужно уделить доступности и качеству дополнительного профобразования. Необходима отдельная госпрограмма по бесплатному содействию в «возвращении в профессию» для рабочих кадров, которые по различным причинам были вынуждены сменить сферу деятельности, но хотели бы восстановить и обновить утраченные знания и навыки», — считает ФНПР и предлагает установить право на бесплатное переобучение для получения новой профессии или повышение имеющейся квалификации не реже одного раза в три года.

По теме развития механизма дополнительного профессионального образования для взрослых соискателей и работников Министр труда и социальной защиты России А.О.Котьяков предложил: «Учитывая сложившийся профессионально-квалификационный дисбаланс на рынке труда, предлагаем расширить доступ к программам переобучения, распространив этот механизм на всех соискателей, готовых трудоустроиться по приоритетным для рынка труда направлениям. Считаем, что эти приоритетные направления будут утверждаться решением Правительства России».

Популяризация рабочих профессий

Министр труда и социальной защиты России обратил внимание, на необходимость системной работы по популяризации востребованных профессий и отраслей. По его мнению, такие проекты, как Всероссийская ярмарка трудоустройства, промышленный туризм, позволяют учащимся и их родителям, взрослым соискателям ориентироваться в перспективах рынка труда. Чемпионаты и профессиональные конкурсы дают мотивацию к профессиональному развитию.

Министр просвещения России С.С.Кравцов отметил, что чемпионатное движение — «это витрина колледжей, прекрасный способ показать, что человек труда сегодня крайне востребован, что современное производство качественно меняется: полностью обновилось оборудование, станки, условия работ, — и главное, что профессиональное мастерство позволяет достичь жизненного успеха, реализовать себя».

В ФНПР считают, что необходимо переориентировать молодых людей на получение профессионального образования по инженерно-техническим специальностям и рабочим профессиям.

Трудовая миграция

По словам Губернатора Калининградской области А.А.Алиханова, одним из источников сглаживания диспропорций на рынке труда является внутренняя трудовая миграция. «Уже действуют региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, предоставляются соответствующие меры государственной поддержки в рамках поддержки тех, кто переезжает внутри региона. Мы считаем, что надо делать эти программы, расширять их, может быть, и на межрегиональный уровень», — отметил А.А.Алиханов.

«Мы предлагаем расширить действие программы содействия трудовой мобильности, включив в нее не только предприятия оборонно-промышленного комплекса, но и организации из других приоритетных для экономики отраслей», — предложил А.О.Котяков.

ФНПР считает недостаточным существующий комплекс мер. Необходимо расширять строительство социального арендного жилья, развивать социальную инфраструктуру в малых городах и населенных пунктах, чтобы стимулировать эффективную межрегиональную и внутрирегиональную трудовую мобильность граждан в труднедостаточные территории.

Индексация пенсий

«Возможное возвращение к индексации пенсий для работающих пенсионеров — для

некоторых людей это стало бы стимулом к возвращению на рынок труда», — сказал А.А.Алиханов.

ФНПР отмечает, что до настоящего времени не выполнено Поручение Президента России о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, данное по итогам встречи с Председателем ФНПР М.В.Шмаковым 29 декабря 2020 г. В условиях дефицита кадров для вовлечения пенсионеров в трудовую деятельность необходимо восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров.

«По ряду рабочих профессий (токари, фрезеровщики) дефицит кадров вынуждает работодателей привлекать к работе пенсионеров. При этом сами работники не заинтересованы в оформлении трудовых отношений, поскольку могут потерять право на индексацию пенсии. Это приводит к росту неформальной занятости среди пожилых лиц и нарушениям их трудовых прав», — обеспокоены профсоюзы. Возвращение к трудовой деятельности пенсионеров в том числе будет способствовать снижению нагрузки на систему медицинского и пенсионного страхования, поскольку работодатели будут платить за них страховые взносы.

Первое рабочее место

«Правительство реализует специальную программу, результатом которой уже стало постепенное, но последовательное снижение молодежной безработицы», — отметил Президент России В.В.Путин и обратил внимание на то, что необходимо продолжать работать над созданием для молодежи условий для успешного карьерного старта.

«Что касается уже работающих людей, то должен быть создан эффективный механизм с трехсторонними обязательствами: работодателя, работника и органов власти — в рамках ученического договора. Напомню, что его смысл в том, что сотрудник будет учиться за счет компании, а затем выполнять более квалифицированную, а значит, и более оплачиваемую работу. Хотел бы подчеркнуть: такой механизм призван помочь людям приобретать новые навыки и даже профессии в течение всей жизни так, как этого требует стремительное технологическое развитие в мире», — сказал Президент России.

О необходимости повысить доступность практической работы для обучающихся заявил А.О.Котяков: «Сервис «Стажировки и практики» на портале «Работа России» прошел апробацию, и с 1 сентября первые учеб-

ные заведения уже работают с общероссийской базой практик. Предлагаем в течение 2024 года поэтапно подключать образовательные организации с учетом особенностей разных учебных треков и настройки сервиса к данному сервису, а с 1 января 2025 года предлагаем сделать оформление практики через портал «Работа России» обязательным для образовательных организаций. Тогда практика станет по-настоящему первой работой выпускника и частью его трудовой истории, а возможно, и будущим местом постоянной работы».

ФНПР считает, что правовой статус стажировок для выпускников образовательных организаций, не имеющих практического опыта, необходимо закрепить на законодательном уровне.

Профессиональные стандарты

Ускорение трансформации профессий требует повышения гибкости национальной системы квалификации. Сложившаяся система отражения требований профстандартов в образовательных программах не позволяет оперативно учитывать изменения на рынке труда, создает риски хронического запаздывания, считает Министр труда и социальной защиты России. В связи с этим Минтруд России выступил с предложением пересмотреть подход к формированию профессиональных стандартов, обеспечив их двухкомпонентность. «Базовая часть будет определять основные компетенции, типичные в целом для профессии. Вторая, вариативная, — учитывать специализацию и отраслевые особенности, инструменты и используемые в работе технологии на основе анализа запросов работодателей», — сказал Антон Олегович.

Федеральный проект «Профессионалитет»

Как отметил А.О.Котьяков, программа «Профессионалитет» — это практико-ориентированное образование, которое готовит востребованных специалистов, замотивированных работать по профессии. «Профессионалитет», по словам Министра просвещения России С.С.Кравцова, в полной мере позволяет реализовать отраслевой подход. «Участники проекта — колледжи и предприятия — в тесном взаимодействии готовят специалистов под конкретные задачи,



что гарантирует максимальный уровень трудоустройства выпускника, практически 100-процентный», — сказал С.С.Кравцов.

Подробнее о проекте рассказал полномочный представитель Президента России в Приволжском федеральном округе И.А.Комаров. В проекте участвуют 68 регионов, более тысячи предприятий, создано 220 кластеров. «3,7 миллиона человек сегодня находятся в системе СПО, а это более 60% выпускников девярых классов. Мы прогнозируем увеличение до 70–75 процентов в ближайшие пять-семь лет», — сообщил И.А.Комаров.

В ФНПР обеспокоены, что ускорение подготовки кадров в системе среднего профессионального образования может негативно отразиться на ее качестве. Новый формат образования должен повышать способности выпускника к профессиональной мобильности, а не готовить кадры для одного рабочего места. Сокращение сроков освоения образовательных программ должно быть обоснованным и обсуждаться с участием социальных партнеров.

Федеральный проект «Профессионалитет» должен создавать условия для повышения практической ориентированности среднего профобразования за счет привлечения работодателей, создания коворкинг-центров, поддержки молодежных стартапов. Однако под предлогом оптимизации сроков обучения скрывается сокращение бюджетных расходов, свертывание подготовки по общеобразовательным предметам, в том числе после девятилетнего школьного образования, риск недополучения базовых теоретических знаний и дефицита «софт-скиллс», которые формируются в ходе освоения гуманитарных дисциплин.

Наставничество

Губернатор г. Севастополя М.В.Развожаев сообщил, что рабочая группа Госсовета совместно с Министерством просвещения России готовят предложения по вопросу наставничества. Данной теме будет посвящено итоговое заседание Госсовета в 2023 году.

ФНПР неоднократно заявляла, что необходимо определить правовой статус наставничества на законодательном уровне и законодательно закрепить гарантии по оплате труда наставников. Данные шаги позволят поддерживать и развивать систему обучения на производстве.

По итогам заседания Президиума Государственного Совета будет утвержден перечень поручений Президента России Правительству.

Информация ФНПР

О СОСТОЯНИИ И МЕРАХ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

На заседании Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах по развитию социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса». С информацией выступил председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев.



В Курской области в соответствии с федеральным законодательством проводится активная политика, направленная на развитие социального диалога. Действует Закон от 02.10.2012 г. №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области», обеспечивается деловое, конструктивное взаимодействие между Министерством сельского хозяйства Курской области, областной организацией Профсоюза, Объединением работодателей АПК и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств.

Логическим проявлением сотрудничества стало практическое взаимодействие социальных партнеров по вопросам:

- соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- обеспечения оплаты труда, занятости и предоставления социальных гарантий работникам АПК;
- осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- оздоровления работников АПК и их де-

тей в санаториях и детских оздоровительных лагерях;

- организации областного трудового соревнования в сельском хозяйстве.

Основными документами, определяющими направления сотрудничества сторон, являются: Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы и Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией — объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы.

Отраслевое соглашение по АПК Курской области на 2021-2023 годы подписано Администрацией Курской области, Курской областной организацией Профсоюза работников АПК РФ, Объединением работодателей АПК Курской области и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области. В результате делового взаимодействия сторон социального партнерства профсоюзные организации способствуют успешному выполнению государственных программ Курской области

по развитию агропромышленного комплекса и сельских территорий. Обеспечиваются высокие темпы обновления и технологической модернизации производственной базы, создаются новые рабочие места, отвечающие современным требованиям к условиям и безопасности труда, повышается уровень материального благосостояния работников АПК.

Подтверждением делового сотрудничества в сфере социального партнерства является решение Министерства сельского хозяйства области, областной организации Профсоюза, Объединения работодателей АПК и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств от 02.02.2023 г. «О проведении в агропромышленном комплексе Курской области Года укрепления и развития социального партнерства», которое направлено администрациям районов и городских округов, руководителям предприятий АПК.

При заключении областного Отраслевого соглашения поддержана инициатива профсоюзной стороны о приближении уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве к уровню средней по экономике области, в пищевой и перерабатывающей промышленности — к уровню средней заработной платы в обрабатывающей промышленности. В августе 2022 года заключено дополнительное соглашение «О внесении изменений в Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Курской области на 2021–2023 годы» (от 18.08.2022 г. рег. №1134), согласно которому «стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и приближение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве, в пищевой и перерабатывающей промышленности и других отраслях агропромышленного комплекса к уровню средней заработной платы по экономике области».

Соглашения в основном выполняются. Так, по итогам 2022 г. среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства увеличилась на 115,6% и составила 49 055 рублей, или 106,6% к среднемесячной зар-

ботной плате по экономике области. На предприятиях пищевой промышленности увеличилась на 116% и составила 44 006 рублей, или 95,6% к среднемесячной заработной плате по экономике области.

В I полугодии 2023 года среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства возросла на 114,7% и составила 51 596 рублей. Это второе место в ЦФО. На предприятиях пищевой промышленности среднемесячная заработная плата составила 48 805 рублей, или 97,4% к среднеобластной.

На большинстве предприятий, в которых действуют профсоюзные организации, коллективные договоры включают обязательства по обеспечению целевых показателей по заработной плате. Задолженности по заработной плате не имеется, целевые показатели выполняются. Коллективные договоры содержат дополнительные социальные гарантии, пособия, доплаты и льготы для работников, взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам условий труда, предоставления компенсаций исходя из роста цен и уровня инфляции.

Реализация принципов социального партнерства во взаимоотношениях между профсоюзными комитетами, органами государственного и муниципального управления, работодателями стала важным фактором улучшения условий и охраны труда, обеспечения социальных гарантий различным категориям работников АПК.

К примеру, ФКП «Курская биофабрика-фирма «БИОК» (директор С.А.Шеметюк, председатель ППО О.Н.Булгакова) неоднократно признавалось победителем конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда, в том числе областного конкурса «С заботой о людях», областного профсоюзного смотра коллективных договоров, отраслевого смотра-конкурса коллективных договоров. В 2021 году специалист биофабрики И.М.Панина заняла первое место во всероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

В 2022 г. затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня травматизма, профессиональных заболеваний и аварий составили 20,26 млн рублей, или 52 080 рублей на одного работающего. В результате на предприятии не имеется несчастных случаев и аварий на производстве в течение последних 14 лет.

Коллективным договором установлены социальные гарантии и льготы работникам. Согласно Приложению №20 к коллективному договору установлены выплаты к юбилейным датам, материальная помощь на похороны близких родственников, лечение и восстанов-



ление после болезни, одиноким и многодетным матерям. За счет средств предприятия предусмотрены пособия родителям при рождении первого ребенка в размере 10 000 рублей, при рождении второго — 30 000 рублей, третьего — 100 000 рублей. В 2023 году на поддержку участников специальной военной операции в коллективе собрано и перечислено фонду «Все для Победы!» 230 тыс. рублей.

Аналогичные подходы по развитию социального партнерства в ПСХК «Новая жизнь» (В.И.Афанасьев, Т.И.Звягина). В текущем году кооператив занял первое место на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Кооператив неоднократно признавался победителем областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда. Затраты на улучшение условий и охраны труда в расчете на одного работающего за 2022 год составили 50 052 рубля. В хозяйстве на протяжении многих лет не происходило несчастных случаев с тяжелыми последствиями для здоровья работников.

Предусмотрены различные виды социальной поддержки работников, в том числе выплата пособий молодым специалистам, стипендий отличникам учебы в местной школе, оплата услуг по обработке личных приусадебных участков и другие. Оказывается помощь детям по потере кормильца и многодетным семьям. За работниками, мобилизованными для участия в специальной военной операции, сохраняется среднемесячная заработная плата.

Значительные затраты предусмотрены на содержание Дома культуры, местного народного хора и развитие спорта. На российском уровне и в ближнем зарубежье получил признание местный самодеятельный народный хор с. Пены.

В апреле 2023 года по предложению Минсельхоза области и комитета областной организации Профсоюза на заседании областной комиссии по охране труда рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах по повышению эффективности управления охраной труда в организациях агропромышленного комплекса Курской области». Принято совместное Обращение Министерства сельского хозяйства области, областной организации Профсоюза, Объединения работодателей АПК и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств к руководителям, профсоюзным комитетам, работникам сельскохозяйственных организаций «О принятии неотложных мер по обеспечению производственной безопасности труда в период проведения весенних полевых работ и уборки урожая 2023 года».



Ежегодно принимаются совместные решения о проведении областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур. Одним из важнейших факторов при определении победителей трудового соревнования в сельскохозяйственных организациях является отсутствие несчастных случаев, нарушений производственной и трудовой дисциплины. В результате в истекшем году в большинстве организаций АПК обеспечивается работа без травм и аварий.

В то же время в некоторых организациях АПК работодатели еще не выполняют в полном объеме свои обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и правовыми актами Минтруда России. На предприятиях АПК Беловского, Железнодорожного, Касторенского, Коньшевского, Курского, Курчатовского, Обоянского, Октябрьского районов и г. Курска имели место несчастные случаи с тяжелыми последствиями для здоровья работников, в Кореневском районе в ДТП один человек погиб.

В АПК области проводится согласованная политика по созданию и увеличению численности первичных профсоюзных организаций. В 2023 году создана первичная профсоюзная организация в ОБУ «СББЖ Железнодорожного района и г. Железнодорожска», в стадии переговоров вопрос о создании профорганизации в ФГБУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственно-водоснабжения по Курской области».





В то же время имеет место недооценка позитивной роли профсоюзных организаций в осуществлении коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, участия работников во всех элементах системы управления охраной труда. Коллективные договоры и соглашения по охране труда во многих организациях не заключаются, комиссии по охране труда отсутствуют.

В ходе подготовки к заседанию областной трехсторонней комиссии проведен анализ 207 организаций АПК. Среди них коллективные договоры имеют только 63 организации (30%), соглашения по охране труда — 78 (37%), комиссии по охране труда — 125 (60%).

Руководители многих инвестиционных компаний и предприятий АПК, крестьянских (фермерских) хозяйств, получая государственную поддержку для развития производства и социальной сферы на селе, уклоняются от реализации государственной политики совершенствования социального партнерства, оказывают противодействие созданию ППО и организации их деятельности, тем самым нарушают федеральный закон о профсоюзах и обязательства по данному вопросу, установленные соглашениями о сотрудничестве между Администрацией Курской области, инвестиционными компаниями и Федерацией организаций профсоюзов области, областным трехсторонним соглашением и Отраслевым соглашением по АПК Курской области.

Руководители большинства инвестиционных компаний не выполняют обязательство по содействию в создании первичных профсоюзных организаций. Например, в результате



противодействия профсоюзной деятельности в ходе реорганизации Львовского сахарного завода (ООО «Агроинновация») на предприятии прекращена деятельность первичной профсоюзной организации.

В настоящее время на предприятиях, находящихся под управлением инвестиционных компаний, первичные профсоюзные организации действуют только в ООО «Теткинский сахарный завод» (ОАО «Моснефтегазстройкомплект») и малочисленная в АО «Рыльскхлебопродукт» (ООО УК «Русский Дом — Зернопродукт»). В Большесолдатском, Горшеченском, Дмитриевском, Золотухинском, Мантуровском, Медвенском, Обоянском, Солнцевском, Тимском, Фатежском и Хомутовском районах на предприятиях АПК не имеется ни одной профсоюзной организации, что не способствует повышению роли трудовых коллективов в реализации положений трудового законодательства, приоритетных направлений социально-экономического развития АПК и сельских территорий.

В администрациях названных районов не уделяется должного внимания выполнению обязательств, определенных соглашениями между органами исполнительной государственной власти, объединениями работодателей и профсоюзами, по содействию в решении практических вопросов, связанных с укреплением и развитием социального партнерства. В результате в организациях АПК нередко допускаются нарушения законодательства по вопросам оплаты и охраны труда, не везде выполняются целевые показатели по заработной плате, не уделяется должного внимания созданию условий для закрепления молодежи в сельской местности, проведению оздоровительных мероприятий для работников, занятых во вредных условиях труда, оздоровлению детей работников в период летних каникул.

В настоящее время численность областной организации Профсоюза составляет 9473 человека, в составе областной организации действуют 73 первичные и две районные профсоюзные организации, в 26 районах назначены представители Курской областной организации Профсоюза. Первичные профсоюзные организации действуют только на шести предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности.

За истекший год прекратили свою деятельность семь первичных профсоюзных организаций, в том числе: одна по причине ликвидации предприятия, три по причине противодействия работодателей профсоюзной деятельности (ИП Глава КФХ Сухова Г.Т., ОБУ «СББЖ Суджанского района», ИП Глава КФХ Масалов А.А.), три — по причине реорга-



низации Калиновского сельскохозяйственного техникума и Рыльского аграрного техникума.

В настоящее время областная организация Профсоюза при поддержке Министерства сельского хозяйства области, комитета ветеринарии области принимает дополнительные меры, направленные на развитие системы социального партнерства, создание первичных профсоюзных организаций и увеличение численности областной организации Профсоюза. Разработан план мероприятий по созданию ППО в организациях производственной сферы, в том числе на предприятиях, находящихся под управлением инвестиционных компаний. Планируется проведение собраний трудовых коллективов предприятий АПК, переговоров с руководителями организаций по вопросу оказания содействия в проведении этой работы.

Осуществляется подготовка проекта Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2024-2026 годы Администрации области, Объединения работодателей АПК, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и областной организации Профсоюза.

По итогам заседания областная трехсторонняя комиссия приняла, в частности, решение рекомендовать работодателям организаций АПК, главам крестьянских (фермерских) хозяйств:

- способствовать реализации права работников на участие в управлении организацией, в том числе по вопросам заработной платы, занятости, социальных гарантий, создания надлежащих условий для закрепления молодежи в сельской местности, реструктуризации, реорганизации, банкротства и ликвидации организации;

- обеспечивать на предприятиях АПК необходимые условия для создания и деятельности первичных профсоюзных организаций, заключения коллективных договоров и соглашений по охране труда;

- осуществлять практические меры по созданию и организации деятельности на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда, созданию необходимых условий для работы профсоюзных уполномоченных лиц по охране труда в организациях;

- предусматривать участие представителей от профсоюзных организаций в составе постоянно действующих комиссий по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда в организациях, при проведении мероприятий социально-экономической направленности, а также в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве;

- принимать практическое участие в организации поддержки граждан, призванных в рамках частичной мобилизации, а также членов семей мобилизованных.

*Информация Курской областной
организации Профсоюза*



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ. #ПРОФСОЮЗАПК_СВОИМ

Актуальным направлением патриотического воспитания профсоюзной молодежи является деятельность по оказанию помощи участникам специальной военной операции. Молодежный совет Белгородской областной организации Профсоюза и Грайворонская территориальная организация Профсоюза выступили инициаторами благотворительной акции #ПрофсоюзАПК_СВОим.



Идейным вдохновителем и организатором акции стала председатель территориальной организации Профсоюза И.А.Крамарева. Концепция мероприятия заключается в том, что заработанные средства за сбор яблок в сельхозорганизациях будут направлены на оказание помощи участникам СВО.

Площадкой для проведения акции выступило ООО «Цветущий сад» (директор В.А.Беляев). Сбор яблок в хозяйстве будет проходить до конца октября. Для иногородних участников по инициативе администрации ООО «Цветущий сад» предоставляется транспорт.

С напутственным словом к профактивистам обратился председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чурпина, который пожелал ребятам плодотворной работы, хорошей погоды, а главное, возрождения славных профсоюзных традиций: субботников и трудовых десантов.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебина и

председатель молодежного совета областной профорганизации В.В.Маматова.

Молодые профсоюзные лидеры АПК Белгородской области с большим желанием откликнулись на призыв и приняли участие в патриотическом мероприятии. Это представители молодежных советов, активисты первичных профсоюзных организаций. Вот их имена: председатель первичной профсоюзной организации АО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ» М.А.Коломыцева, председатель первичной профсоюзной организации управления ветеринарии Белгородской области В.Н.Крыгин, председатель молодежного совета ППО Министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области Е.И.Выскребенцев, председатель молодежного совета ППО ОАО «Колос» Е.А.Клименко, председатель первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум» Д.В.Лобанов и председатель молодежного совета ППО техникума Е.Сырвачева, представители молодежного совета ППО Белгородского филиала ФГБУ «ВНИИЗЖ» М.Гераськина и А.Пархоменко. Каждый из них почувствовал сопричастность к общему делу.

Социальный партнер, производитель самых вкусных яблочных (и не только) чипсов «ЗОЖики» А.Ю.Иванов также откликнулся на призыв организаторов акции и передал яблоки из своего сада для участников СВО.

Информация Белгородской областной организации Профсоюза



МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В преддверии 2024 года — Года молодого профсоюзного лидера АПК РФ, объявленного Центральным комитетом Профсоюза, в целях развития социального партнерства, увеличения численности первичных профсоюзных организаций, формирования лидерских качеств представителей первичных профсоюзных организаций из числа молодежи, развития профсоюзного движения на базе ФГБОУ ВО «Самарский государственный аграрный университет» (п. Усть-Кинельский) состоялся Молодежный форум Самарской областной организации Профсоюза.

Участников форума приветствовал председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев, который подчеркнул, что «сегодня самая главная задача — единство, сплочение общества, развитие социального партнерства, что должно привести нас к победным результатам».

Напутственные слова ребятам сказали заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области Н.С.Идиятуллина, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия области И.Р.Галиев. В видеообращении председатель Молодежного совета Профсоюза, председатель молодежного совета Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза Е.В.Стрибань передала участникам добрые пожелания.

В программе форума были представлены такие темы, как «Мотивация профсоюзного членства», «Информационная работа в профсоюзных организациях», «Наставничество на предприятиях АПК», «Коучинг как эффективный инструмент профсоюзного лидера», «Подготовка культурных мероприятий». Лекторы Российского общества «Знание» выступили с докладом «Россия в XXI веке. Достижения России».

Ребята в командах готовили творческие визитки для вечерней культурной программы, учились грамотно выражать свои мысли, знакомились с другими участниками и искали общий язык для дальнейшей совместной работы над проектами. Всё это позволило подготовить проекты с реальными, на их взгляд, механизмами и современными методами вовлечения молодежи в профсоюзное движение.



Проект, признанный лучшим по итогам форума, будет доработан и при поддержке Самарской областной организации Профсоюза представлен на грантовый конкурс.

Состоялись дискуссии, знакомства с единомышленниками, встречи с опытными и интересными людьми — профессионалами, экспертами, опытными наставниками, активистами, которые ежедневно развивают профсоюзное движение.

Кураторы форума учили работе в социальных сетях, продвижению своих идей и личного бренда, ведь информационная работа — одно из важнейших современных направлений профсоюзной деятельности. Подведены итоги «Индивидуального рейтинга», в ходе которого участники могли на практике применить полученные знания по формированию и развитию личного бренда как среди участников форума, так и в социальных сетях.

Молодые профактивисты получили не только важные знания, новые знакомства, заряд на будущую работу в своих первичных профсоюзных организациях, но и были награждены за проекты, которые реализовали на форуме и в которых проявили свои личные качества и знания, полученные ранее в ходе различных мероприятий и обучения. Некоторые участники получили специальные призы за активность, нестандартное мышление и креативность.

Единогласно принято решение сделать Молодежный форум традиционным с целью привлечения молодежи к профсоюзной работе и подготовки кадрового резерва. Самарская областная организация Профсоюза стремится представлять интересы молодых людей, реализовывать их перспективные проекты, направленные на повышение уровня благосостояния жителей региона, эффективности правозащитной деятельности профсоюзных организаций на благо тех, кто занят в агропромышленном комплексе.

*Информация Самарской областной
организации Профсоюза*

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Молодежный профсоюзный актив предприятий АПК, председатели районных и первичных профорганизаций, специалисты профильных ведомственных учреждений Татарстана приняли участие в молодежном форуме Татарстанской республиканской организации Профсоюза.



Цель мероприятия — понять, что волнует аграрную молодежь, какие задачи она считает приоритетными в развитии отрасли и профсоюзного движения, предоставить молодым работникам — членам Профсоюза возможность обменяться опытом и ближе познакомиться друг с другом, сплотить профактив и придать новый импульс профсоюзной деятельности.

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина пожелала участникам форума получить от мероприятия максимум пользы для развития своих профсоюзных организаций. «Дорогие ребята, коллеги, друзья! На-

деюсь, этот день пройдет активно, в добром общении. Уверена, вы не только получите новые знания и опыт, но также у вас будет возможность проявить себя, озвучить свои идеи, найти новых друзей и единомышленников», — отметила профсоюзный лидер.

Программа форума содержала образовательный блок, темой которого стала мотивация профсоюзного членства, и мероприятия, направленные на командообразование и раскрытие личностного потенциала молодежи. В ходе тимбилдинга участники познакомились, определили свои социальные роли и сильные стороны каждого из присутствующих. Во втором блоке ребята вместе с приглашенным экспертом обсудили тему мотивации профсоюзного членства, задачи и деятельность профсоюзов, возможности профсоюзных организаций в вопросах защиты законных прав и интересов трудящихся. На примерах разобрали различные конфликтные трудовые ситуации, вместе искали выход из них.

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина поблагодарила приглашенных специалистов за интересные и содержательные выступления. Представителям моло-





дежного профактива пожелала всегда быть инициативными, работать с энтузиазмом, активно участвовать в профсоюзной жизни и реализовывать идеи, способствующие развитию профсоюзного движения.

О том, что форум понравился участникам и такой формат общения необходимо развивать, писали ребята в своих отзывах по итогам форума.

Э.Хакимова, ППО АО «Эссен Продакшн»: «Впервые участвую в таком форуме. Здорово, когда встречаются единомышленники, происходит своего рода перезагрузка. Такие мероприятия отлично подпитывают новой энергией, которая потом движет на пути к цели. Программа продумана с первой минуты и до самого конца. Сначала у нас был активный блок, что позволило моментально включиться в работу, а потом уже обсудили очень важный вопрос — профсоюзное членство. Профсоюз — это душа организации, без которой нет развития. Мы на работе проводим большую часть нашей жизни. Поэтому так важно, чтобы были созданы условия, благодаря которым каждый с радостью шел бы трудиться».

А.Магизова, ППО Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики: «Спасибо огромное организаторам, участникам за познавательный и интересный форум! Очень понравились упражнения на логику, развитие мышления, командообразующие игры. Самой запоминающейся, наверное, для всех была игра с кубиками. Принцип игры заключался в распределении через кубики «обязанностей» между членами команды, определении лидеров, сплочении и развитии доверия. Формат форума интересный. Лекторы достойны отдельного внимания.

Образовательный блок, который провела Венера Марсовна, способствовал раскрытию многих проблем, которые возникают в коллективах. Спасибо! Думаю, все узнали что-то интересное и новое для себя».

Р.Хафизов, ППО Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики: «Здесь собрались самые активные представители профсоюзных организаций сельскохозяйственной отрасли. Мы получили большой объем полезной информации. Организаторы включили в программу тренинги, направленные на развитие интеллектуальных и коммуникационных способностей, навыков публичного выступления, умения обоснованно отстаивать свои и всего коллектива интересы. Ребята увлеченно участвовали в мастер-классах. Хочется пожелать участникам успехов. Чтобы всегда помнили и знали, что профсоюз — это сильная машина, которая может повлиять на любые направления в нашей трудовой деятельности, помочь в решении насущных вопросов и задач».

Л.Хузина, председатель первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики: «Считаю, что формат мероприятия был очень эффективным и интересным, вовлечены были все участники. Очень важно проводить подобного рода мероприятия. Думаю, каждый осознал важность и значимость профкомов в организациях. Огромная благодарность комитету республиканской организации Профсоюза за такое замечательное мероприятие».

Информация Татарстанской республиканской организации Профсоюза

СЕМИНАР СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

На обучающем семинаре профсоюзных кадров и актива Ставропольской краевой организации Профсоюза рассмотрены вопросы повышения эффективности социального партнерства в агропромышленном комплексе региона. Семинар объединил более 70 человек — членов Профсоюза и социальных партнеров со всех уголков края.



В программу вошли занятия, лекции и панельные дискуссии. В ходе обучения рассмотрены вопросы последних изменений трудового законодательства и законодательства по охране труда, развития социального партнерства. Знаниями и опытом делились преподаватели Северо-Кавказского регионального учебного центра г. Краснодара и приглашенные эксперты. О деятельности по обеспечению экологической безопасности на предприятиях агропромышленного комплекса края рассказали аудитор-эколог, директор ООО «ЭкоПроф» Ю.Т.Марнопольская и эксперт в области ох-

Каждый год обучающий семинар и спартакиаду с нетерпением ждут во всех профсоюзных организациях, так как это отличная площадка, где каждый может получить новые знания, обменяться опытом работы с коллегами, показать свои силы и сноровку, ну и, конечно же, получить заряд положительных эмоций и хорошего настроения.

раны окружающей среды ООО «ЭкоПроф» Е.Б.Жарехина. Информацией о решениях Верховного Суда России по трудовым вопросам поделился адвокат Адвокатской палаты г. Москвы В.А.Щегольков.



По окончании семинара состоялась юбилейная десятая спартакиада Ставропольской краевой организации Профсоюза. Эстафеты, дартс, боулинг, хоккей с мячом, спортивное ориентирование, пионербол и перетягивание каната — все соревнования, в которых команды проверялись на сплоченность и выносливость, были интересными и зрелищными. Победу по итогам напряженной борьбы одержала команда «Фортуна», членами которой стали представители сельскохозяйственных организаций Ипатовского, Красногвардейского и Степновского округов. Второе место заняла команда «Черное море», объединившая профактив районных станций по борьбе с болезнями животных Апанасенковского, Туркменского и Шпаковского муниципальных округов. Команда «Кальвадос», в состав которой вошли представители Северо-Кавказского АгроБиоЦентра, Минераловодского хлебокомбината, Ставропольской биофабрики, ППО организаций АПК Георгиевского городского округа, завоевала «бронзу». Четвертое место — у команды «Шторм», которая объединила членов Профсоюза ППО ООО «ЭкоПроф». Победителям и призерам спартакиады вручены грамоты и ценные подарки. Главный приз — кубок победителя перешел к команде «Фортуна».

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская областная организация

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев и министр агропромышленного комплекса и торговли области И.Б.Бажанова посетили Вельский район. Состоялись встречи с руководителями и представителями трудовых коллективов сельхозпредприятий. Рассмотрены вопросы кадрового обеспечения отрасли, повышения квалификации специалистов АПК в Вельском сельскохозяйственном техникуме им. Г.И.Шибанова, страхования, субсидирования направлений работы предприятий, реализации мероприятий Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Архангельской области». Принято решение провести в школах района профориентационные мероприятия по проекту «АгроКадры29» с привлечением специалистов сельхозтехникума.

Главный технический инспектор труда С.Н.Плотников и правовой инспектор труда Федерации профсоюзов области Е.Н.Большаков в Год охраны труда, объявленный ФПАО, провели проверки соблюдения трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в АО «Важское» и Вельском сельскохозяйственном техникуме.

А.А.Тимофеев и И.Б.Бажанова приняли участие в организации и проведении Всероссийского чемпионата профессионального мастерства «ПрофТехЛес». Конкурсные площадки были организованы на базе Вельского сельскохозяйственного техникума. Чемпионат всероссийского уровня с международным участием учебное заведение принимало впервые.

Свыше 350 студентов 14 техникумов и колледжей из девяти субъектов России и Республики Беларусь попробовали свои силы в 10 компетенциях, в том числе сельскохозяйственных: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Кузовной ремонт», «Обслуживание грузовой техники», «Управление экскаватором», «Геопространственные технологии».

В ходе чемпионата состоялись профориентационные мероприятия в целях реализации национального проекта «Образование». Школьники познакомились с перспективными специальностями, новыми технологиями в сельском хозяйстве и пищевой промышленности. Мастер-классы и интерактивные игры помогли заинтересовать ребят профессиями из сфер животноводства, растениеводства и технологий пищевого производства.



Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Представители областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза на базе Учебно-методического центра Нижегородского облсовпрофа прошли обучение и проверку знаний по программам: «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков», освоили программу по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим.

Профсоюзные работники и активисты в результате были внесены в Реестр обученных лиц ФГИС Минтруда России, приобрели право быть членами комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, комиссий по проведению специальной оценки условий труда, проводить инструктаж по охране труда.

Вологодская областная организация

На заседании президиума Вологодской областной организации Профсоюза рассмотрен опыт работы сторон социального партнерства по созданию безопасных условий труда в АО «Череповецхлеб» (генеральный директор А.А.Болотуев, председатель ППО В.С.Силевич). В заседании приняли участие генеральный директор предприятия А.А.Болотуев, главный государственный инспектор труда отдела охраны труда Государственной инспекции труда в Вологодской области А.Г.Мещанинова, председатели первичных и районных организаций Профсоюза, специалисты и инженеры по охране труда предприятий отрасли.

АО «Череповецхлеб» является неоднократным победителем смотра-конкурса условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Вологодской области, который проводится в рамках трудового соревнования при поддержке Губернатора области О.А.Кувшинникова и Законодательного собрания Вологодской области. Главное условие смотра-конкурса — ни одного случая производственного травматизма, создание безопасных условий труда работников. Распространить лучшие практики, поделиться опытом работы — такие задачи ставят организаторы трудового соревнования.

В.С.Силевич в своем выступлении коснулась вопросов реализации в АО «Череповецхлеб» системы управления охраной труда, проведения оценки профессиональных рисков, специальной оценки условий труда, обеспечения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обучения по охране труда, обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

В связи с изменениями, внесенными в ТК РФ, на предприятии разработано 11 нормативных актов по охране труда, обновлены инструкции по охране труда по видам работ и по профессиям, программы инструктажей, стажировок и обучения. В 2022 году на мероприятия по улучшению охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков направлено 19 400 рублей в расчете на одного работающего. Предприятие улучшает бытовые условия, приобретает санаторные путевки для занятых во вредных условиях труда и для предпенсионеров.

Практикой работы по охране труда поделились представители ППО СПК (колхоз) «Коминтерн-2» (председатель Е.Н.Иванова), Племзавод (колхоз) им. 50-летия СССР (Г.А.Куликова), СПК (колхоз) «Племзавод Пригородный» (О.В.Прокопьева).

Президиум областной организации Профсоюза рекомендовал первичным и районным профорганизациям принимать активное участие в проведении специальной оценки условий труда, расследовании несчастных случаев и мероприятиях, направленных на снижение уровня травматизма, усиливать роль уполномоченных по охране труда и внешних технических инспекторов труда при реализации соответствующих мероприятий, добиваться включения в колдоговоры положений, которые бы стимулировали их работу, анализировать причины производственного травматизма и популяризировать лучшие практики работы в сфере охраны труда.

Кировская областная организация

На заседании президиума Кировской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о практике работы комитетов Оричевской и Слободской районных организаций Профсоюза по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза; участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2023 года; созыве и повестке дня VIII заседания комитета областной организации Профсоюза. Члены президиума обсудили вопросы проведения турниров по волейболу, теннису и стрельбе среди профсоюзных организаций.

Председатель Федерации профсоюзных организаций области А.В.Русских вручил благодарственные письма за активную профсоюзную деятельность и в связи с Годом наставничества и Годом укрепления и развития социального партнерства председателю Зуевской районной организации Профсоюза В.С.Абрамовой и председателю Куменской районной организации Профсоюза Л.С.Ермолиной.

Ленинградская областная организация

На заседании президиума Ленинградской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы подготовки Отраслевого соглашения по АПК области на 2024-2026 годы, деятельности профсоюзного комитета ППО ООО «Племенной завод «Оредежский» (председатель К.Т.Лапинская) по реализации молодежной политики.

В состав областной организации Профсоюза в торжественной обстановке принята первичная профсоюзная организация станции по борьбе с болезнями животных Тихвинского района.

Студентке Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины Н.Ивановой и студентке Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Е.Сандревской вручены Дипломы стипендиата Профсоюза.



Санкт-Петербургская городская организация

Состоялся ежегодный VII спортивный слет Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза. Более 100 спортсменов — членов Профсоюза, работников предприятий и учреждений АПК из десяти первичных профсоюзных организаций, прибыли на спортивную базу Учебно-тренировочного центра «Кавголово», чтобы показать мастерство в соревнованиях, конкурсах и турнирах. Это представители АО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (три производственные площадки), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма Невская сушка», ООО «Мултон Партнерс», ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных», ООО «Петро», АО «Хлебный завод «Арнаут».

Вечером прошли шуточные конкурсы, а утром команды выстроились в спортивной форме разного цвета с эмблемами и флагами своих предприятий на церемонии открытия, которая началась с подъема флага Профсоюза. Председатель городской профорганизации А.В.Глинко приветствовала спортсменов, пожелала им честной борьбы, удачи и крепкого здоровья, сплоченности, которая помогает достигать высоких результатов.

Командный дух и боевой настрой члены Профсоюза продемонстрировали на приветствии, называемом «Визитной карточкой». В соревнованиях «НЕолимпийские игры» победили: I место — ОАО «КАРАВАЙ» (пп. 3), II место — ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных», III место — АО «Аист». В вышибалах: I место — ОАО «КАРАВАЙ», II место — ООО «Петро», III место — ОАО «КАРАВАЙ» (пп. 3). В турнире по метлоболу лучшими стали: I место — ОАО «КАРАВАЙ», II место — АО «Аист», III место — ООО «Мултон Партнерс». Турнир по дартсу завершился со следующими результатами: I место — ОАО «КАРАВАЙ», II место - ОАО «КАРАВАЙ» (пп. 3), III место — ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных».

По итогам соревнований и турниров определены победители VII ежегодного спортивного слета: I место — ОАО «КАРАВАЙ» (председатель ППО Е.В.Казачко), II место — ОАО «КАРАВАЙ» (пп. 3) (Е.В.Казачко), III место — ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных» (Л.С.Вари). Состоялась торжественная церемония награждения кубками и дипломами лидеров общекомандного зачета, турниров и соревнований.

«Спортивный слет состоялся с целью сплочения коллективов, формирования командного духа и заботы о здоровье членов Профсоюза. Все прошло на высоком уровне», — делится председатель первичной профсоюзной организации АО «Фирма Невская сушка» М.П.Пашкевич.



Орловская областная организация

Председатель молодежного совета Орловской областной организации Профсоюза А. Васильева приняла участие в конкурсе Федерации профсоюзов области «Молодой профсоюзный лидер 2023» среди работающей молодежи. Программа конкурса включала семь заданий: «Тестирование», «Автопортрет», «Правовая ситуация», «Творческий отчет», «Дебаты», «Публичное выступление», видеоролик «Вступай в профсоюз!».



Конкурсантам предстояло продемонстрировать навыки публичных выступлений, лидерские качества, презентовать свои достижения как профсоюзного лидера. Наиболее сложным стало задание «Дебаты», где проверялось умение вести переговоры, грамотно отстаивать позицию по актуальным проблемам деятельности профсоюзов.

По итогам заданий А. Васильева заняла III призовое место, награждена Дипломом ФПОО и Благодарностью областной организации Профсоюза. «Это колоссальный опыт, и я уверена, что он в будущем пригодится мне для развития профсоюзной организации», — делится Анна.

Пермская краевая организация

Пермская краевая организация Профсоюза провела XXI Туристический слет. На базе ДОЛ «Спутник» собрались профактивисты ППО «Нестле и Сириал Партнерс Рус в г. Пермь», Пермской кондитерской фабрики, Пермского ГАТУ (сотрудники) и дебютанты из ЗАО «Птицефабрика Чайковская». Слет открыл и приветствовал собравшихся председатель краевой профорганизации В.В.Шалаев.

Тема слета: «Профсоюзам Пермского края — 75 лет!». Программа включала дисциплины: «Визитка команд (приветствие)», «Споемте, друзья», «Конкурс бивака», «Волейбол», «Дартс», «Конкурс рыбака», «Туристическая полоса», «Поварское искусство».

В.В.Шалаев отметил, что с каждым годом растет спортивная и техническая подготовка участников состязаний, и огласил результаты Туристического слета. Победителем стала команда «Колоски» ППО Пермского ГАТУ (сотрудники) (председатель А.С.Балеевских), второе место у команды «Чайковские орлы» (ППО ЗАО «Птицефабрика Чайковская», председатель Л.Е.Коваленко), третье место — у команды «Компас» (ППО «Нестле и Сириал Партнерс Рус в г. Пермь», председатель С.А.Кузьминых).



Приморская краевая организация

Активисты Приморской краевой организации Профсоюза приняли участие в семинаре «Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Расследование и учет профессиональных заболеваний», состоявшемся в ходе образовательного марафона Федерации профсоюзов Приморского края «Школа профсоюзного лидера-2023». Рассмотрены вопросы: государственные нормативные документы, регламентирующие порядок расследования несчастных случаев на производстве, алгоритм расследования НС в зависимости от классификации, особенности расследования НС, о которых не было сообщено своевременно, формы документов; государственные нормативные документы, необходимые для расследования профессиональных заболеваний, порядок расследования острых и хронических профзаболеваний, оформление акта расследования, обязанности работодателя при расследовании. Профактив принял участие в деловой игре «Расследование легкого несчастного случая».



Профсоюзным организациям, уделяющим пристальное внимание обучению профактива по вопросам охраны труда, вручены Почетные грамоты Учебно-методического центра ФППК. В их числе Приморская краевая организация Профсоюза (председатель Т.Н.Данчук). В 2022-2023 годах подготовку прошли 40 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

Саратовская областная организация

Саратовская областная организация Профсоюза ведет предметную работу по вовлечению в члены Профсоюза ветеринарных работников, созданию первичных профсоюзных организаций и совершенствованию социального диалога в организациях ветслужбы. Систематически оказывается консультативная помощь в подготовке коллективных договоров, проводится экспертиза заключенных.

Состоялись встречи председателя областной профорганизации А.И.Качанова с руководителями станций по борьбе с болезнями животных всех районов. Рассматривался вопрос о выполнении Плана мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений на 2023 год (утвержден Губернатором области Р.В.Бусаргиным) в части выявления организаций, где отсутствуют ППО и не заключены коллективные договоры.

Создана первичная профсоюзная организация в Саратовской межрайонной станции по борьбе с болезнями животных. На собрании трудового коллектива председателем ППО избрана А.З.Демченко. В торжественной обстановке А.И.Качанов вручил Свидетельство о регистрации профорганизации.

Проведена встреча с коллективом Петровской районной станции по борьбе с болезнями животных. Обсуждались вопросы повышения уровня профсоюзного членства, среднемесячной заработной платы работников, улучшения условий и охраны труда.



Татарстанская республиканская организация

Благодаря активной агитационной работе председателя Тетюшской районной организации Профсоюза В.С.Ерастова, создана первичная профсоюзная организация в К(Ф)Х Загидуллина И.Р. На собрании трудового коллектива избран председатель первичной профсоюзной организации — Г.Юлдашева, профсоюзный комитет и состав контрольной-ревизионной комиссии. Участники собрания приняли решение о вхождении в состав районной организации Профсоюза работников АПК РФ.

В.С.Ерастов проинформировал членов трудового коллектива о деятельности Татарстанской республиканской, Тетюшской районной организаций Профсоюза, разъяснил цели и задачи профсоюзной организации, приоритетные вопросы в работе профкома, рассказал о значимости коллективного договора — гаранта социальной стабильности в трудовом коллективе и документа, регулирующего отношения между работниками и работодателем. Председатель Тетюшской районной организации Профсоюза акцентировал внимание на преимуществах и возможностях, которыми обладают члены Профсоюза в вопросах, связанных с защитой трудовых прав, обеспечением охраны труда и оздоровления, созданием достойных условий для трудовой деятельности, предоставлением дополнительных гарантий и льгот.

Тульская областная организация



Тульская областная организация Профсоюза провела онлайн-фотоконкурс «Райское местечко в моем саду». Цели конкурса: выявление творческих работников АПК, облагораживание сельской территории, мотивация профчленства. Члены Профсоюза представили 23 фотографии. Оценивалось соответствие работы целям конкурса, оригинальность творческой идеи, выразительность снимка. Победителями признаны: I место — преподаватель Новомосковского техникума пищевых биотехнологий Л.Харчевникова, II место — начальник смены ООО «Саф-Нева» О.Белобрагин, III место — юрист ООО «Стимул» А.Гербер.

Тюменская областная организация

Состоялся финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2023» Уральского федерального округа, организованный Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО. Ранее в Курганской, Свердловской, Тюменской и Челябинской областях состоялись региональные этапы конкурсов в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

Профактивисты прошли три испытания: опубликовали на личных страницах в социальной сети пост с информацией об участии в конкурсе, представили профсоюзные визитки, продемонстрировали свои навыки и знания в финальном этапе — конкурсе «Дебаты».



По решению жюри победителем окружного этапа «Молодой профсоюзный лидер — 2023» Уральского федерального округа с направлением на федеральный этап признан специалист Управления по воспитательной работе и молодежной политике Государственного аграрного университета Северного Зауралья Д.Э.Канаева.

Удмуртская республиканская организация

Члены президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза на заседании приняли решение об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Состоятся собрания и встречи в трудовых коллективах. Профработники и активисты примут участие в расширенных заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, заседании республиканской Отраслевой комиссии по АПК. Запланирован республиканский фото-челлендж на странице «Аграрный профсоюз» в социальной сети «ВКонтакте».

Подведены итоги деятельности республиканской профорганизации за 8 месяцев текущего года. Отмечена активная работа ППО ООО «Колос», ООО «Парзинский», СПК «Свобода», СПК «Победа», СПК «Свердлова», Управления сельского хозяйства Воткинского района, Сарапульской районной организации Профсоюза. Заместитель председателя Увинской районной организации Профсоюза М.В.Пушкарев проинформировал о работе по мотивации профсоюзного членства.

Рассмотрены итоги детской летней оздоровительной кампании. Отмечалось, что в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 36 детей работников АПК — членов Профсоюза. Стоимость путевки при 15-тидневном пребывании в среднем составила 30 тысяч рублей. Из бюджета республики возмещалось 50% средней стоимости путевки, установленной в регионе, — порядка 5625 рублей. Президиум республиканской профорганизации подготовил предложения по совершенствованию оздоровления детей в 2024 году, которые будут направлены в Федерацию профсоюзов Республики.

Рассмотрен вопрос о реализации молодежной политики ППО Удмуртского государственного аграрного университета. Председатель профорганизации О.В.Поробова отметила, что профком совместно с управлением по воспитательной политике, студенческим советом реализуют следующие направления: трудовое и военно-патриотическое воспитание, волонтерская деятельность, пропаганда здорового образа жизни, профилактика правонарушений, культурно-массовая работа. Ежегодно профсоюзный комитет проводит работу по вовлечению первокурсников в Профсоюз, мероприятия по развитию лидерских качеств, подготовке профсоюзных активистов. Проходят встречи, беседы, направленные на сохранение психического здоровья молодежи, знакомство со способами профилактики стресса, тестирование по выявлению склонности к асоциальному поведению, употреблению наркотических и психотропных веществ. Ежегодно студенты принимают участие в спортивных соревнованиях среди факультетов, вузов республики, в Универсиаде вузов Минсельхоза России. Организован клуб военно-патриотического воспитания, студенческий клуб «Я горжусь». Студенты участвуют в волонтерской деятельности: работают в реабилитационных центрах «Апрель», «Адали», принимают участие в экологических акциях, оказывают помощь бездомным животным.

Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь

В г. Москва на базе Научно-методического центра Профсоюза работников АПК РФ состоялся семинар-обучение «Основные направления деятельности Профсоюза в современных условиях» для профактива Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

Заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова провела дискуссию на тему: «Личностный и профессиональный рост в работе председателя первичной профсоюзной организации».

Заведующая отделом информационной работы аппарата Профсоюза Е.С.Хомякова выступила с темой: «Основы информационной работы».

Преподаватель Московского педагогического государственного университета, доцент, к. псих. н. И.А.Керимова провела обучение в игровой форме, цель которого — научить профсоюзных работников и активистов нестандартному подходу в решении возникающих вопросов.

На встрече с Председателем Профсоюза Н.Н.Агаповой участники семинара обсудили актуальные проблемы профсоюзной деятельности и пути их решения.

Профсоюзным работникам и активистам вручены свидетельства о прохождении профсоюзного обучения.

ППО ЗАО «ИРТЫШСКОЕ»

ЗАО «Иртышское» является крупнейшим производителем яйца в Омской области. По объемам производства предприятие входит в число 25 крупнейших птицефабрик России. Здесь внедрены международные стандарты качества и безопасности производства. В 2022 году объем выпускаемой продукции составил 395 млн яиц.



О социальном партнерстве

Председатель ППО ЗАО «Иртышское» Надежда Александровна Педос по служебным обязанностям является инженером по качеству, поэтому и разговор начался именно с этого: каково же лицо — иными словами, отличительные свойства — Иртышского яйца? «Высокое качество и безопасность для здоровья потребителей», — ответила Надежда Александровна.

Птицефабрика для жителей поселка Иртышский — всё. Многие здесь работают семьями и целыми династиями на протяжении десятилетий. «Я вот работник фабрики в третьем поколении, муж в четвертом, — говорит Надежда Педос. — Помню, когда после возобновления производства пошло первое яйцо, все радовались, как дети, фотографировались, праздновали».

Три года назад на птицефабрике разразилась эпидемия птичьего гриппа. Производство встало, птицефабрика была на карантине. Работодатель и профком предприятия приняли массу усилий для сохранения трудового коллектива, на деле подтвердив высокий уровень социального партнерства.

«Работникам предлагались варианты: либо отпуск с сохранением двух третей тарифной ставки, либо работа за пределами поселка с доставкой транспортом предпри-

ятия. Причем, если зарплата на этом новом месте была меньше, чем средняя по птицефабрике, то предприятие доплачивало разницу. Возвращались работники поэтапно, по мере возобновления работы очередных производственных мощностей и подразделений», — вспоминает Надежда Александровна.

Трудовой коллектив обеспечен широким набором разнообразных льгот и форм поддержки. В этом перечне — и единовременное пособие к юбилейным датам в размере от 30 до 200 процентов от среднего заработка в зависимости от стажа работы, и 50% компенсации услуг детского сада, и софинансирование стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, и разные виды материальной помощи. Чтобы подробно всё описать, потребуется не одна страница. Особо отметим такую традицию: к 8 Марта каждая работница получает от профсоюзного комитета 15 банок сгущенки. Никто уже и не помнит, когда это повелось, однако нарушать традицию никому и в голову не приходит. «Мы постоянно находим, как еще можно улучшить коллективный договор», — улыбается Надежда Педос.

Благоустройство сельских территорий

У социального партнерства много сторон. В случае с ЗАО «Иртышское» это еще и опека поселка, где располагается птицефабрика. «Это выстраивание отношений на долгие годы, — размышляет председатель профсоюзной организации. — Мы живем в общем доме и обустраивать его будем вместе».

Поэтому предприятие старается развивать социальную инфраструктуру поселения. И начать рассказ об этом следует с дорог: весь поселок заасфальтирован, иные улицы выглядят как ухоженное предместье европейского города. В этом заслуга птицефабрики, естественно.

Недавно ЗАО «Иртышское» построило современный, оборудованный по общепризнанным стандартам спорткомплекс — и передало его Омскому району (председатель районной организации Профсоюза Т.Г. Бастрон). Теперь здесь занимаются все от мала до велика, а птицефабрика проводит свои традиционные турниры — два волейбольных и шахматный.

«Если к Анатолию Васильевичу (Беззубцеву, генеральному директору ЗАО «Ир-



Н.А. Педос и Т.Г. Бастрон

тышское») обращаются за помощью, он не отказывает, — говорит Н.А.Педос. — Так, для ЦРБ Омского района предприятие купило четыре машины скорой помощи, одна из которых — для Иртышской участковой больницы. Когда началось строительство детского сада, птицефабрика обеспечила четверть стоимости его возведения. В детской школе искусств ежегодно ребятам, проявившим особые успехи в обучении, мы полностью оплачиваем учебный год».

Впрочем, этот список можно продолжать долго. Нет в Иртышском объекта социальной инфраструктуры, которому не была бы оказана поддержка со стороны предприятия. Отдельные затраты администрация и профсоюзная организация делят между собой.

О патриотическом воспитании

Работники птицефабрики помогают Донбассу с 2015 года, когда оттуда пошли беженцы. По инициативе профсоюзной организации собран и отправлен в пункт временного пребывания полный автобус вещей. А.В.Беззубцев, провожая профактивистов, сказал, что тоже хотел бы помочь: узнайте, мол, чем. Оказалось, что в лагере тяжело постричься. И Анатолий Васильевич привез туда на целый день парикмахерскую.

Коллектив предприятия оказывает поддержку участникам СВО. Как-то в профком пришел один из работников и предложил ежемесячно сдавать деньги. Как только на фабрике об этом узнали, моментально был создан фонд поддержки, в который каждый регулярно передает, сколько может. Предприятие отправляло на передовую автомобили, квадрокоптеры, прицелы, запасные части, продукты, средства гигиены и многое другое. Кроме того, на фронте сейчас находятся несколько «фабричных», кадровых и мобилизованных — им помогают адресно, их семьи пользуются всеми льготами, с ними поддерживается постоянная связь. В конечном счете благодаря птицефабрике в работу оказался вовлечен весь поселок, появилось даже Иртышское народное движение «Все для Победы!».

Особо стоит упомянуть организованный предприятием цех по изготовлению маскировочных сетей и нашлемников, салфеток для сухого душа, повязок и масок. Руководит этим проектом член поселкового Совета ветеранов З.В.Жилина. «В декабре, когда Совет ветеранов занимался сбором вещей для участников СВО, на нас вышел глава поселения Игорь Васильевич Барабанов и сообщил, что Анатолий Васильевич предлагает открыть такой цех. В начале февраля вместе с директором школы Антониной Андреевной Аксеновой и заместителем генераль-



ного директора ЗАО «Иртышское» Евгением Беззубцевым, курирующим направление, окончательное решение было принято. Птицефабрика предоставила специальные станки, школа — помещение, представители Совета ветеранов поехали в центр волонтерского движения «Гумпомощь Омск» учиться искусству плетения, потом учили других», — рассказывает Зинаида Васильевна.

Участники проекта предполагали сделать работу в цехе частью патриотического воспитания, поэтому уроки технологии у учащихся школы проходили здесь. Да и в целом все полтысячи школьников во главе с директором постоянно работали и работают здесь. После стали приходить дети из других школ района. Зинаида Васильевна убеждена: «Мы ведь здесь и учим, и развиваем, и воспитываем в детях лучшие качества. Работа у ребят идет слаженно и в охотку. А взрослые ходят сюда, как на работу («Как на праздник!», — неожиданно поправляет З.В.Жилину мужчина у станка неподалеку). Одна из наших как-то сказала: «Если вдруг не приду в цех, такое ощущение, будто рабочий день прогуляла».

Когда в школе занятия закончились, переехали оттуда в дом культуры. Здесь помещение больше, число станков тоже. Соответственно, увеличилось и количество желающих помочь. Стали приезжать волонтеры из других районов. «За семь месяцев у нас не было ни одного простоя — за это спасибо ЗАО «Иртышское», обеспечивающему нас материалами, и Евгению Беззубцеву, — говорит Зинаида Васильевна. — А также предпринимателю Надежде Кубриной, поставляющей мелкие расходники». За семь месяцев 2023 года в цеху изготовлено 720 сетей и 407 нашлемников.

*Л.Грачев,
газета ФОП «Позиция» №15 (1433)*

ППО ООО «ДАЛЬЭНЕРГОМОНТАЖ-ЛАЗУРНОЕ КСП»

Комфортные и безопасные условия труда, стабильная зарплата, льготы и социальные гарантии для работников являются результатом совместной работы социальных партнеров ООО «Дальэнергомонтаж-Лазурное КСП» (руководитель Наталья Ивановна Дубовцева, председатель ППО Татьяна Васильевна Раужина). Высокий уровень социальной защищенности членов трудового коллектива принес предприятию третье место в конкурсе Федерации профсоюзов Приморского края «Социальное партнерство» на лучший коллективный договор.



ООО «Дальэнергомонтаж-Лазурное КСП» обеспечивает приморцев свежими, экологически чистыми огурцами, помидорами, салатной зеленью. Коллектив трудится на блоке теплиц в 6 гектаров. Благодаря государственной поддержке администрации края и Министерства сельского хозяйства края, предприятие ежегодно улучшает производственные и экономические показатели. Одним из основных факторов повышения эффективности производства является рост урожайности. Так, если в 2004 году средняя урожайность

овощей в зимних теплицах составила 16-17 кг/м², то в 2023 году — 32 кг/м².

«Тепличное производство — процесс тонкий. Мало просто контролировать состав подкормки, графики полива и меры защиты растений. Нужно любить весь процесс, ведь любое растение — живой организм. Для нас принципиально важно наличие искреннего желания работать в нашей сфере», — делится главный агроном, заместитель председателя ППО Андрей Юрьевич Лубнин.

Тепличное хозяйство является крупным работодателем для жителей города Партизанск и Партизанского района и предоставляет рабочие места 140 труженикам.

Заработная плата выплачивается точно в срок. Задолженности перед коллективом не было даже в сложные времена, когда из-за долгов перед энергетиками судебные приставы арестовали имущество и лишили предприятие тепла. Для маленьких городов и сельских территорий это особенно важно — дни получек и авансов здесь знают на зубок не только сотрудники: от платежеспособности населения зависит самочувствие местного малого и микробизнеса.





«О таких предприятиях, как ООО «ДЭМ-Лазурное КСП», говорят, что это «бизнес с человеческим лицом». Заботиться ведь о сотрудниках можно по-разному. Одно дело, переписывать в колдоговор пункты Трудового кодекса, обязательные для исполнения, и выдавать их в качестве доброй воли работодателя. И совсем другое — окружить сотрудников настоящей заботой, что, к слову, вовсе не означает попустительства: строгий, но любящий руководитель и простит, и поощрит, и поругает, если есть за что. Директор Наталья Ивановна Дубовцева — из их числа», — считает председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук.

Стопроцентное профсоюзное членство в ООО «ДЭМ-Лазурное КСП» обусловлено глубоким пониманием необходимости профсоюзной организации и профсоюзной защиты.

«Профсоюзная организация на нашем предприятии была всегда. Мне, как работодателю, наличие профорганизации удобно — все вопросы, затрагивающие интересы работников, решаются через профком. Вместе следим за охраной труда и дисциплиной, организуем досуг», — делится Н.И.Дубовцева. Руководитель тепличного комплекса считает профком своим помощником и правой рукой.

Стороны социального партнерства способствуют повышению работоспособности представителей коллектива, заботятся о членах Профсоюза. На высоком уровне обе-



спечены условия труда. Рабочие места — обустроенные и комфортные, есть вся необходимая бытовая техника, качественная униформа и эффективные средства защиты. Занятые во вредных условиях труда получают положенное спецпитание и другие льготы. Отдельным положением колдоговора предусмотрена материальная поддержка работников.

Система охраны труда на предприятии обеспечивается целым комплексом мер. Подробные инструктажи учитывают все ситуации, которые могут возникнуть на производственных площадках. За безопасностью на предприятии работодатель и профсоюзный комитет осуществляют постоянный совместный контроль.

Профсоюзная организация не раз помогала предприятию и отрасли в целом. Например, в решении проблемы задолженности тепличных хозяйств перед энергетиками принял участие депутат Госдумы России от Приморья В.В.Пинский. В результате слаженных усилий, привлечения внимания представителей органов власти края удалось решить вопросы реструктуризации задолженности, добиться экстренного подключения тепла, сохранить и производство, и рабочие места.

Хозяйство оказывает поддержку организациям, помогающим людям с ограниченными возможностями, Приморскому детскому фонду, лечебным учреждениям. В период пандемии более 12 тонн огурцов направлено в медицинские учреждения края.

В ООО «Дальэнергомонтаж-Лазурное КСП» стабильный и слаженный коллектив. На предприятии, отметившем в 2021 году 20-летний юбилей, с оптимизмом смотрят в будущее и намерены производить ещё больше вкусных и экологически чистых овощей.

Информация Приморской краевой организации Профсоюза

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

1 сентября вступил в силу ряд федеральных законов, затрагивающих трудовые и социальные вопросы. Предлагаем ознакомиться с изменениями.

Обращение в органы власти через портал Госуслуг

В случае направления электронного обращения в адрес органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений и иных организаций, осуществляющих публично значимые функции, их должностных лиц через Единый портал государственных услуг ответ придет в личный кабинет отправителя на портале.

Предусмотрен переходный период — до начала 2025 года, в течение которого органы власти и организации должны обеспечить возможность направления им обращений через портал.

ФЗ от 04.08.2023 г. №480-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации"»

У работников появится возможность использовать до 24 дней подряд для ухода за ребенком-инвалидом

С 1 сентября родители ребенка-инвалида смогут накапливать неиспользованные выходные, чтобы потом взять разовый отпуск продолжительностью до 24 дней и посвятить его уходу за ребенком. Сотрудник должен будет согласовать с работодателем даты выходных и подать соответствующее заявление в отдел кадров. При этом если одним из родителей использовано менее 24 дополнительных выходных дней, то оставшиеся дни сможет использовать другой родитель в том же календарном году. Сопутствующими поправками скорректирован порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и обновлена форма заявления о предоставлении дополнительных выходных.

ФЗ от 05.12.2022 г. №491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации», постановление Правительства России от 06.05.2023 г. №714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»

Изменения в законодательстве по охране труда

При проведении спецоценки условий труда потребуются учитывать особенности (специфику) осуществления отдельных видов трудовой деятельности, а при оформлении и согласовании отчета о проведении СОУТ разрешат использовать электронную подпись. Появится запрет на рассмотрение

разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ, если по ней уже принято судебное решение.

Изменения затронут также:

правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами — в частности, будут введены единые типовые нормы выдачи таких средств;

порядок проведения медосмотров — появится новый вид медосмотра (в течение рабочего дня или смены), будут урегулированы особенности проведения дистанционных медосмотров с использованием медизделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу данных о состоянии здоровья водителей и его дистанционный контроль, и обновятся правила проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медосмотров.

ФЗ от 24.07.2023 г. №381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"», ФЗ от 29.12.2022 г. №629-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения"», постановление Правительства России от 30.05.2023 г. №866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья», Приказ Минздрава России от 30.05.2023 г. №266н «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»

Личная медицинская книжка в электронном виде

Речь идет о медкнижках, формируемых в форме электронного документа по результатам предварительных и периодических медосмотров работников с использованием подсистемы электронных личных медкнижек ФГИС сведений санитарно-эпидемиологического характера. Их будут формировать и подписывать УКЭП уполномоченные федеральные госучреждения, подведомственные Роспотребнадзору.

Электронные книжки понадобятся тем, кто контактирует с пищевыми продуктами, работает на водопроводных сооружениях и об-

служивает водопроводные сети, занимается воспитанием и обучением детей и работает в организациях коммунального и бытового обслуживания населения.

Книжка будет содержать сведения о результатах предварительных и периодических медосмотров работника, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, вакцинации.

Направить обращение на формирование электронной медкнижки можно будет как лично, так и через портал Госуслуг. Действует переходный период — до сентября 2024 года, до этого момента допускаются выдача и ведение личных медкнижек на бумажном носителе.

Приказ Минздрава России от 18.02.2022 г. №90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа»

Изменения правил предоставления платных медуслуг

Изменения в правилах коснутся вопросов взаимодействия медучреждений с потребителями — например, в части информирования, порядка определения цен (тарифов) на платные медуслуги (их будет определять орган-учредитель), случаев оказания медпомощи за плату, требований к условиям договора на оказание платных медуслуг и т. п. Отдельно оговорено, что наличие отделения платной медпомощи в госучреждениях здравоохранения не может лишить пациента права на получение гарантированной бесплатной медпомощи. Новые правила будут действовать с 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2026 года.

Постановление Правительства России от 11.05.2023 г. №736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012 г. №1006»

Обновятся правила перевозок пассажиров и багажа железнодорожным транспортом

Правила будут предусматривать: возможность переоформления билетов на другой поезд дальнего следования вместо возврата денег за билет в случае отмены поезда; запрет на перевозку средств передвижения с двигателем внутреннего сгорания; запрет на снятие с поезда без передачи сотрудникам ОВД лиц, не достигших возраста 16 лет, без сопровождения взрослых и без билетов. Будет установлен перечень документов, удостове-

ряющих личность, на основании которых можно приобретать билеты на поезда дальнего следования (помимо паспорта, это временное удостоверение личности, удостоверение личности военнослужащего или моряка, военный билет, вид на жительство и т. д.). Поправками конкретизирован порядок перевозки в поездах мелких домашних животных и птиц.

ФЗ от 13.06.2023 г. №221-ФЗ «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации"», Приказ Минтранса России от 05.09.2022 г. №352 «Об утверждении Правил перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом»

Изменения правил оформления путевых листов

Будет исключена возможность формирования нескольких путевых листов на одно транспортное средство в форме электронного документа. Расширится состав содержащихся сведений — потребуется дополнительно указывать серию, номер и дату выдачи водительского удостоверения и СНИЛС водителя. Будут регламентированы особенности заполнения путевого листа при проведении медицинских осмотров удаленно.

Приказ Минтранса России от 05.09.2023 г. №159 «О внесении изменений в состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. №259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министрства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. №390»

Уточнен порядок предоставления жилья по договору соцнайма

По общему правилу по договору социального найма жилое помещение должно предоставляться гражданам по месту их жительства (в границах соответствующего населенного пункта). В Жилищном кодексе появится оговорка, допускающая предоставление жилья по договору соцнайма в другом населенном пункте на территории того же муниципалитета по решению органа местного самоуправления при наличии согласия гражданина.

ФЗ от 24.07.2023 г. №365-ФЗ «О внесении изменений в статьи 57 и 166 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации"»

ИС «Гарант»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

КОРОЛЕВУ Ирину Анатольевну — заведующую отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза.

С Днем рождения!

ВАСИЛЬЕВУ Елену Викторовну — председателя Псковской областной организации Профсоюза;

ЛУЦЕНКО Ларису Николаевну — председателя Воронежской городской организации Профсоюза;

МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича — председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;

МУДАЕВА Владимира Мутляевича — председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;

МУСАТОВУ Татьяну Владимировну — председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

НИКОЛАЕВА Бориса Ануфриевича — председателя Якутской республиканской организации Профсоюза;

ПОПОВУ Елену Игоревну — директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК», заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах);

ФУРМАНА Ивана Васильевича — Главного технического инспектора труда Профсоюза;

ХОМЯКОВУ Екатерину Сергеевну — заведующую отделом информационной работы аппарата Профсоюза;

ЧУДИНОВУ Зою Васильевну — председателя Томской областной организации Профсоюза;

ШИПУНОВУ Марину Алексеевну — председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

ШОРОХОВУ Дарью Олеговну — заведующую отделом организационной работы аппарата Профсоюза;

ШУМОВУ Елену Георгиевну — председателя Костромской областной организации Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

